



**CUMA**

TARN

LA PUISSANCE DU GROUPE

2022

2023

# RAPPORT D'ORIENTATION

**Fédération Départementale  
des CUMA du Tarn**

# UN TRAVAIL DE PARTAGE AU SEIN DU RESEAU

## LA CUMA DE DEMAIN ?

Fin Octobre, début novembre, les adhérents de nos CUMA ont pu se retrouver lors de quatre rendez-vous territoriaux (Sérénac, Le verdier, Guitalens et Augmontel). Les dialogues ont été riches autour des questions suivantes :

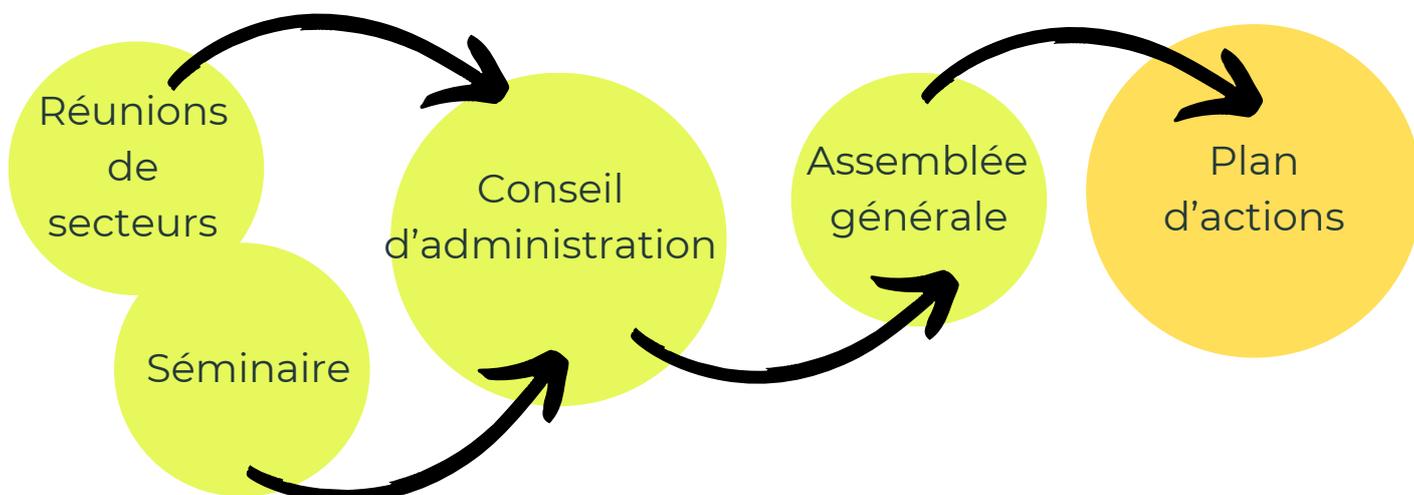
- Quels seront les enjeux agricoles sur mon territoire ?**
- Quelles seront les opportunités de travailler ensemble sur mon territoire ?**
- Quels sont les sujets sur lesquels les CUMA devront se mobiliser ?**



Ce travail a été poursuivi lors de 2 journées de travail mi-novembre avec les administrateurs de la Fédération et des représentants de CUMA.

Ces éléments nourrissent nos orientations pour les prochaines années. Les pages suivantes mettent en avant des enjeux et pistes de travail partagés lors de l'ensemble de ces rencontres.

L'année 2024 sera une année de confortement de certaines actions ou de mise en place de nouvelles.



# UN TRAVAIL DE PARTAGE AU SEIN DU RESEAU

## Exemples de travaux menés lors des réunions de secteurs :

Quels sont les sujets sur lesquels devront travailler les CUMA ?	Quelles st travailler	Comment va évoluer mon territoire au sens large ?	Quelles seront les opportunités de travailler ensemble ?	Quels seront les enjeux agricoles sur mon territoire ?
<ul style="list-style-type: none"> <li>Robotique</li> <li>Développer les nouvelles pratiques : TCS, semi direct</li> <li>Emploi partagé</li> <li>Des cuma qui répondent aux besoins de tous (petits et gros !!)</li> <li>Garder une cuma à taille humaine, la cuma rassure pour l'installation</li> <li>Un appui pour la gestion administrative des exploitations</li> <li>Des cuma qui restent ouvertes à tous/ Intégrer les jeunes</li> <li>Etre présent sur le parcours installation mais aussi transmission des responsabilités au sein des cuma</li> <li>Intéresser tous les adhérents à la gouvernance de la cuma : la cuma n'est pas qu'un Trio de tête.</li> <li>Travailler davantage avec les collectivités</li> <li>Travailler sur les notions d'engagements (revoir les statuts ??)</li> </ul> <p><b>S'emparer des sujets techniques et diffuser les pratiques et accompagner la gouvernance et son fonctionnement.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Travailler l'état d'esprit/ Changer les mentalités</li> <li>La volonté de travailler ensemble ... ça se travaille !!</li> <li>Attention à dépasser la crise actuelle.</li> <li>L'Entraide</li> <li>Disposer de matériel performant</li> <li>Privilégier la qualité de vie en s'octroyant des vacances notamment !!</li> </ul> <p><b>Partager un salarié</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Augmentation des friches</li> <li>Partager l'espace, y compris la faune</li> <li>PLU : attention perte de terres agricoles</li> <li>Augmentation des activités touristiques</li> <li>Reprises des corps de ferme par des étrangers ou des collectifs alternatifs</li> <li>Maintenir un territoire accueillant pour garder une dynamique scolaire</li> <li>Faire appel à des capitaux extérieurs pour faciliter l'accès au foncier</li> <li>Développer des énergies renouvelables (attention à l'agri voltaïsme)</li> <li>Revenir aux fondamentaux dans les accompagnements techniques</li> </ul> <p><b>IDEE : Maintenir les échanges entre les différents partenaires du territoire.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le 1er matériel de la CUMA : le groupe</li> <li>Travail en groupe</li> <li>Lien social pour partage de techniques</li> <li>Gros équipements techniques</li> <li>Matériels pour des "petites" activités</li> <li>Développer l'emploi en travaillant mieux sur les coûts</li> <li>Mise en commun des besoins en emploi</li> </ul> <p><b>IDEE : Avoir des matériels spécialisés à développer en intercumu en évitant la fusion des Cuma.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pluri activités, cohabitation avec de "vrais" agri ? / Augmentation des installations hors cadre</li> <li>Attractivité du métier / Mieux communiquer sur le métier d'agriculteur</li> <li>Accès à l'eau</li> <li>Accès au foncier</li> <li>Diversification</li> <li>Renouvellement des générations</li> <li>Lien avec les locaux (relation de voisinage) / S'adapter à la population du territoire</li> <li>Garder la main sur la gestion locale du territoire</li> </ul> <p><b>IDEE : Redorer l'image de l'agriculture pour valoriser le métier, faciliter la transmission notamment en tenant compte de l'évolution climatique.</b></p>
<p><b>Travailler davantage avec les scolaires, et dès la sortie du collège</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Animer des journées "CUMA" à destination des jeunes, voir des nouveaux installés.</li> <li>Montrer la performance économique, et du travail collectif en CUMA = faire davantage la promotion des CUMA auprès des agriculteurs, des jeunes mais aussi de futurs salariés de CUMA.</li> <li>Travailler avec les banques pour limiter les achats individuels et promouvoir de passer par la CUMA pour investir</li> <li>Promouvoir le service complet pour compenser la perte de certaines ETA</li> <li>développer des services départementaux : partage d'un salarié géré par la FD ?</li> <li>rester des Cuma ouvertes avec les agris non cuma mais aussi avec les cuma voisines.</li> <li>Travailler sur les banques de travail</li> <li>Chantiers partagés</li> </ul> <p><b>Réaliser un annuaire des CUMA avec leurs matériels et leurs projets.</b></p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>Apprendre des voisins et rester un lieu d'échange de connaissance = maintenir un lien social</li> <li>Developper de l'intercumu en ayant meilleur connaissance des projets des cuma voisines, en ciblant des responsables locaux identifiés</li> <li>développer le salariat et le service complet pour pouvoir prendre le temps et en cas de coups durs, maladie et accidents</li> <li>Avoir des salariés intéressés et intéressants</li> <li>Avoir du matériel "simple" d'utilisation</li> <li>Notion de banque de travail, pallier la perte d'adhérents en favorisant le travail ensemble.</li> <li>Fixer des tarifs planchers pour ne pas habituer les adhérents à des prix trop bas. Optimiser les coûts de la mécanisation.</li> </ul> <p><b>Salarié et service complet</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Baisse du nombre d'agriculteurs</li> <li>Perte de la main d'oeuvre grise</li> <li>Connaissance des autres CUMA ; avoir un catalogue</li> <li>L'autosuffisance alimentaire sera-t-elle une priorité pour l'agriculture ?</li> <li>La reprise des exploitations</li> <li>Problématiques liées aux changements climatiques : tension sur l'usage du matériel, diminution de la disponibilité en eau, impact sur les cultures ...etc.</li> <li>Simplifier le travail</li> <li>Partage des techniques</li> <li>Attention aux coûts des matériels et aux coûts des crédits</li> <li>Agri bashing</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Réexpliquer les valeurs de la CUMA aux adhérents</li> <li>rester un groupe d'Hommes</li> <li>Faire un catalogue des cuma</li> <li>Former les responsables à la gestion du personnel</li> <li>Innovation, robotique : la cuma facilitera l'accès à des outils plus chers et plus techniques</li> <li>Maintenir les éleveurs</li> <li>Intervenir tôt dans le cursus scolaire</li> <li>Intervenir auprès des agri non coopérateurs</li> <li>Attention au partage unique du salarié qui peu freiner l'utilisation du service complet de la CUMA</li> <li>rester compétitif économiquement</li> <li>Garder les prochaines générations en cuma</li> <li>Comparer prix individuel/prix cuma = compétitivité</li> </ul> <p><b>Réaliser un annuaire des CUMA avec leurs matériels et leurs projets.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entraide</li> <li>Service complet</li> <li>Partage des techniques</li> <li>Créer et surtout entretenir le lien</li> <li>Elargir le groupe au delà de la CUMA</li> <li>Intercumu</li> <li>Valoriser la performance des outils de la CUMA (attractivité)</li> <li>Etre en veille sur les productions nouvelles</li> <li>Centraliser pour mieux diffuser les projets et les difficultés</li> <li>Créer de nouvelles activités (ex du PV)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Mitage du territoire</li> <li>Evolution des attentes des populations</li> <li>Faire connaître l'agriculture</li> <li>baisse des éleveurs et conséquences sur les CUMA ?</li> <li>Sauvegarder l'eau</li> <li>Travail avec les filières de développement</li> <li>Place des cuma avec des exploitations qui grandissent en surface ?</li> <li>Changement de culture</li> <li>PAC incompréhensible</li> <li>Changement climatique et impact sur la tenue des chantiers</li> <li>Transmission</li> <li>Capacité à recruter</li> <li>Temps de travail chez les éleveurs</li> <li>Taille du territoire et densité des exploitations</li> <li>S'ouvrir aux exploitations sur filières courtes</li> </ul>	

# UN TRAVAIL DE PARTAGE AU SEIN DU RESEAU

En synthèse, quelques idées :



## Quels seront les enjeux agricoles sur mon territoire ?

- Mieux communiquer sur le métier d'agriculteur, qui plus est en CUMA auprès du grand public mais aussi en s'ouvrant plus systématiquement aux agriculteurs qui s'installent hors cadre.
- Travailler sur l'attractivité du métier pour encourager les installations et le salariat. Faciliter à terme la transmission, avec comme objectif de limiter la perte d'exploitants tout en tenant compte de la nécessité de maintenir une qualité de vie pour les exploitants.
- Garder la main sur la gestion locale des territoires et de leurs ressources : limiter le mitage, maintenir l'accès au foncier, accès à l'eau
- Promouvoir la nécessité de travailler ensemble à différents égards : partager sur des techniques, accéder à du matériel performant, optimiser son temps de travail, ou encore faire face à la perte de main d'œuvre familiale.
- Enfin, des enjeux liés aux changements climatiques ; les CUMA devront s'adapter aussi bien en termes de matériels à proposer que d'organisation des chantiers.



## Quelles seront les opportunités de travailler ensemble ?

- Les opportunités reposent dans un premier temps sur la volonté de travailler ensemble ....Et ça, ça se travaille !! Reprendre les fondamentaux du fonctionnement CUMA, travailler l'état d'esprit ... Il a été rappelé que le premier matériel d'une CUMA c'est son groupe et donc l'importance de maintenir le lien dans ce groupe mais aussi de s'ouvrir aux autres par le partage de techniques, de besoins, par la pratique de l'entraide, etc.
- Les outils évoqués pour travailler ensemble sont : partager des matériels spécifiques via l'intercuma, développer l'emploi et le service complet, disposer de matériels suffisamment diversifiés pour répondre aux besoins de tous les adhérents. Et d'un point de vue économique, optimiser les coûts de la mécanisation et les prix de revient des activités en cuma.

## Quels sont les sujets sur lesquels devront travailler les CUMA demain ?



- Maintenir les échanges entre les différents partenaires du territoire et notamment le travail avec les collectivités.
- S'emparer de sujets innovants telle que la robotique et continuer à diffuser les pratiques agricoles TCS, semis direct,
- Être plus présent sur le volet formation : dès le parcours scolaire, puis à l'installation, et à la transmission des responsabilités au sein des CUMA, finalement accompagner la vie de la CUMA.
- Faire la promotion du fonctionnement CUMA auprès des agri, des jeunes et des salariés agricoles et rester des cuma ouvertes. Idée du catalogue des CUMA
- Et enfin travailler sur toutes les formes de partage d'emploi : service complet, banque de travail et entraide, chantiers partagés mais aussi pourquoi pas partager des salariés au niveau départemental : secrétaire, mécano

## QUELQUES ENJEUX

## TERRITOIRES

Contexte	Choix stratégiques
Diminution du nombre d'agriculteurs	Maintenir un réseau de CUMA dense sur le territoire.
Perte potentielle de capacité d'investissement	Renforcer la proximité pour créer du lien et favoriser l'engagement
Agrandissement des exploitations et tendance à l'investissement individuel	Développer les partenariats entre CUMA
Proximité de la CUMA locale	Mutualiser à l'échelle d'un territoire les divers projets
Lien entre reconnaissance de la CUMA et proximité	Construire des stratégies d'équipements à l'échelle d'un territoire.
Faible connaissance des projets des autres CUMA sur le même territoire	
Arrivée de nouveaux agriculteurs	Accueillir l'ensemble des "agricultures" au sein des CUMA
La CUMA est un collectif encore présent sur le territoire	Connaître les besoins du territoire et mettre en place des actions adaptées

## EQUIPEMENTS

Contexte	Choix stratégiques
Attente technique des agriculteurs sur des pratiques de production	<b>Resituer les choix d'équipements dans les évolutions des techniques (techniques culturales, élevages...)</b>
Diversification des offres de matériels	<b>Accompagner techniquement les CUMA dans leurs choix, dans leur communication</b>
Renchérissement des coûts	<b>Accompagner les agriculteurs et les salariés pour une meilleure maîtrise des nouveaux équipements</b>
Saut technologique plus ou moins accessible	<b>Construire des échanges de partage de connaissances entre CUMA</b>
Diversité des exploitations et difficulté d'un choix médian attraitif pour toutes les exploitations	<b>Mieux identifier en amont les attentes des CUMA pour permettre un meilleur accompagnement</b>
Méconnaissance du parc des équipements par les adhérents et le voisinage	<b>Améliorer la connaissance des outils mis à disposition par les CUMA</b>
Transition énergétique nécessaire	<b>Maitriser les coûts d'usage par une optimisation de l'utilisation des outils</b>
	<b>Travailler sur l'optimisation des chantiers et la maîtrise des consommations d'énergies</b>
	<b>Travailler avec des partenaires sur l'usage de nouvelles énergies</b>
Complexité de l'usage des matériels sur des temps de plus en plus contraints (évolution climatique)	<b>Maitriser les coûts d'usage par une politique d'entretien adaptée</b>
Attractivité limitée du modèle CUMA en zone grandes cultures (avec une extension de ces zones)	<b>Anticiper les attentes des exploitants sur le secteur des grandes cultures</b>

## QUELQUES ENJEUX

### TRAVAIL ET EMPLOI

Contexte	Choix stratégiques
Charge de travail exprimé par les agriculteurs	Communiquer sur l'emploi au sein des CUMA, sur les bonnes pratiques
Attente de prise en charge de certaines fonctions spécialisées par un salarié dédié	Poursuivre le soutien des collectifs
Réflexion des agriculteurs sur la vivabilité de leur métier	
Attractivité limitée des métiers de l'agriculture, forte méconnaissance des emplois salariés en CUMA	Communiquer sur les métiers de l'agriculture
Gestion technique complexe de l'emploi	Accompagner les CUMA sur la gestion technique et administrative des emplois
Besoin de formation des agriculteurs à la gestion du personnel	Accompagner, faire échanger et/ou former les agriculteurs sur les bonnes pratiques de gestion du personnel
Un besoin de sécuriser les conditions de travail	Travailler sur les divers risques et améliorer les conditions de travail

Contexte	Choix stratégiques
CUMA à la gestion saine mais s'interrogeant sur leur capacité d'investissement	Accompagner les CUMA dans la construction des plans de financement
Accès aux dispositifs de soutien à conforter	Etre acteur auprès des collectivités pour mettre en avant "le plus" CUMA
	Accompagner les CUMA dans la recherche de financements
Questionnement sur l'intérêt économique pour les agriculteurs du choix CUMA	Interroger la pertinence du choix collectif
Présence d'impayés, rares, mais présents.	Accompagner le réseau sur la maîtrise des paiements
Digitalisation des démarches comptables	Accompagner le réseau pour la dématérialisation

### AGRICULTURE, SOCIÉTÉ & INNOVATION

## QUELQUES ENJEUX

## GOUVERNANCE

Contexte	Choix stratégiques
La capacité de connaître les attentes du réseau	Construire des actions cibles par territoire, les suivre
La créativité en associant le réseau	Partager les réflexions, proposer des actions
La nécessité de partager les avancées et rendre le travail du réseau visible (bonne réalisation des actions, motivation globale)	Suivre le plan d'actions
La nécessaire représentation du réseau	Représenter le réseau
	Piloter politiquement les actions
Une gestion au fil de l'eau	Etre présent sur l'ajustement des actions
Le lien nécessaire entre élus et salariés	Travailler avec les équipes salariés



## ET UN PLAN D' ACTIONS

Pour chacun des enjeux, un plan d'actions viendra préciser le travail réalisé par la Fédération des CUMA.

Cela nous permettra :

- de bien construire ce que nous avons à réaliser ensemble,
- de le suivre, de l'ajuster

Au-delà du Conseil d'administration de la Fédération, le réseau travaillera avec des interlocuteurs locaux, avec des instances ouvertes associant le plus grand nombre.





Le conseil d'administration de la Fédération Départementale, conscient que le réseau avance et que notre environnement bouge, a souhaité enquêter auprès des nouveaux installés dans le réseau afin de connaître leur *"regard, souhaits et projets"* sur l'exploitation, la cuma et plus globalement le territoire.

L'enquête a été envoyée à 103 nouveaux installés entre 2020 et 2023, nous avons obtenu 13 réponses soit un petit 10%.

### Naturellement la CUMA

70% des nouveaux installés l'ont fait dans le cadre d'une continuité de l'exploitation. L'intégration se fait naturellement à la suite d'un membre de la famille ou d'un adhérent de CUMA. Et dans 100% des cas, les nouveaux installés sont allés à la rencontre des responsables de la CUMA pour prendre les informations nécessaires à leur adhésion.

Les outils de travail des cultures et de récolte attirent 60% des nouveaux adhérents pour les uns et 31% pour les autres. Le service complet proposé par les CUMA séduit quant à lui 23% des nouveaux installés. Si 90% des installés sont satisfaits des activités proposées par la CUMA, certains réfléchissent à des activités complémentaires : matériel spécifique et salarié en tête.

En parallèle 80% des nouveaux adhérents sont parfaitement au courant des projets et des perspectives d'évolution de la CUMA, 2 d'entre eux sont même devenus présidents !!

### Mais pourquoi ?

Interrogés sur l'utilité principale de la CUMA, la réponse est unanime : le partage de matériel pour réduire les charges. Plus spécifiquement, les répondants ont mis en avant la réduction des coûts de mécanisation, l'accès à du matériel performant à prix raisonnable, l'entraide et le collectif comme atouts, le manque d'implication des adhérents, la disponibilité du matériel et son entretien comme difficultés.

### Et comment ?

Pour sublimer les atouts, la FDcuma se doit de continuer à accompagner les cuma dans la création de nouvelles activités, dans les conseils en gestion et la mise en avant de la force du collectif en communiquant davantage et en proposant des formations.

### Mais encore ...

Leur vision de l'évolution du territoire à moyen terme est assez similaire : moins d'agriculteurs, perte de main d'œuvre, concentration des structures et augmentation des prix des terres.

Les cuma dans tout ça ? Elles devront se rapprocher pour renouveler des matériels plus onéreux ou spécifiques, proposer de la main d'œuvre salariée et continuer à travailler sur la maîtrise des charges. Développer des nouveaux services tels que abattoir en cuma, magasins de vente, énergies renouvelables, irrigation, pour répondre aux enjeux environnementaux et territoriaux. Sans oublier de communiquer sur le fonctionnement des CUMA et le métier d'agriculteurs pour faciliter les relations au sein de la CUMA et avec le grand public.



### Le travail dans les territoires

Le bassin de vie agricole sera une notion que nous prendrons de plus en plus en compte pour vous accompagner. La CUMA locale, de proximité est à privilégier ; c'est le lien de proximité. Cette CUMA permet de porter des investissements répondant aux besoins réguliers des agriculteurs.

Le travail par territoire permet de disposer 'une assise plus forte pour porter des projets communs. Et nous nous efforcerons de vous accompagner tant au niveau local qu'au niveau du territoire.

### La dématérialisation des factures

Une dates : 2026 et ce sera la fin des factures papier. Imprimer ne sera pas interdit mais les factures devront arriver sur un espace dédié. Chaque adhérent recevra ainsi sa facturation ; chaque CUMA recevra ainsi les factures de ses fournisseurs.

Nous serons prêts.

Avant cela, nous aurons besoin de disposer de données fiabilisées sur les adhérents. Le numéro SIRET sera l'identifiant de chacun et nous devons être certains des informations que nous possédons.

### Bois energie, broyats

Voilà des sujets ouverts fin 2023 et qui se traduiront en 2024 par des actions de partage : journée, échanges...

Des CUMA investissent locale sur des coupeurs-fendeurs...

Des rencontres avec Trifyl permettent d'entrevoir des actions possibles de valorisation de déchets végétaux et d'amélioration de la "qualité" des sols...

### Temps administratifs dans les CUMA

La gestion administrative au quotidien dans les CUMA peut être prenante. Certaines CUMA partagent des questions sur du temps de secrétariat. Certaines CUMA ont déjà dans leurs équipes une personne venant en soutien. Nous allons travailler avec les CUMA intéressées sur ce sujet...

### De nouveaux outils informatiques

Pour vous accompagner dans la gestion de votre CUMA, nous utilisons NéoCUMA. Sur els deux prochaines années, nous allons transférer l'ensemble des données sur MyCUMA.

Il s'agit comme dans tous les réseaux, dans toutes les activités de changer de génération de logiciels.

Ce seront quelques nouveaux gestes qu'il faudra acquérir, avec parfois quelques temps de recherche...

Mais nous anticipons le maximum pour être le plus efficace possible.

### La révision coopérative

Les CUMA sont des coopératives et doivent démontrer qu'elles en ont le fonctionnement. Le HCCA vient s'assurer de cela.

Chaque année, la Fédération transmet des éléments clés sur le réseau indiquant les bons fonctionnements.

Ensuite, dès lors que l'on dépasse 2 de ces 3 seuils, une "révision coopérative" doit se mettre en place :

- plus de 50 adhérents
- plus de 2 M d'€ de chiffre d'affaires
- plus de 1 M d'€ de bilan.

Neuf CUMA du Tarn sont concernées. Nous nous accompagnerons sur ce sujet.

Un travail fait sur une première CUMA nous permet de construire une méthode de travail.

Faisons que cet exercice règlementaire soit l'occasion de mettre en avant nos bonnes pratiques

### Entretien des équipements

Une synthèse des données d'entretien des matériels est en cours pour une vingtaine de CUMA. Avoir une idée plus précise du coûts des pièces, du temps facturés pour de l'entretien sera intéressant. De là à travailler sur des dispositifs communs d'entretien des équipements par un atelier itinérant, par un maillage des ateliers existants...

# NOS ORIENTATIONS

## RAPPORT MORAL

---



Cette assemblée générale nous a permis de regarder le travail conséquent réalisé au cours de cette année. C'est aussi l'occasion de parler de l'avenir et c'est le rôle du rapport d'orientation.

Le réseau CUMA du Tarn est actif ; un grand nombre d'agriculteurs adhère aux collectifs, participe aux réflexions locales, profite des échanges entre voisins pour réfléchir et enfin dispose des moyens communs pour mieux faire fonctionner son exploitation. Nous sommes aussi au cœur d'un territoire où les relations avec nos partenaires sont fortes ; le bilan des actions, de ce que nous faisons ensemble montre que nous partageons des convictions fortes communes pour l'agriculture tarnaise.

Nous avons collectivement des forces mais nous sommes face à des enjeux importants.

Si globalement les choix économiques de nos gouvernants quant aux politiques agricoles sont essentiels et nous impactent tous, nous sommes, à notre échelle d'agriculteur, bien sûr confrontés à cette donne économique mais nous allons devoir faire face sur nos exploitations, sur nos territoires à plusieurs questions : celle de la diminution du nombre d'agriculteurs et de notre capacité à porter collectivement des projets, celle de faire face aux enjeux climatiques qui viennent modifier nos calendriers de travaux – l'année 2023 a été une année particulièrement capricieuse - , celle de la capacité de nos organisations à maintenir une « envie de collectif », celle du temps de travail et la vivabilité de nos métiers, celle du renchérissement des coûts de l'énergie et des équipements...

Nous avons eu le plaisir de nous retrouver lors des réunions de secteurs, lors d'une journée départementale où des regards d'agriculteurs se sont croisés. Nous avons partagé des constats et identifié des enjeux.

Et plus que jamais, nous allons devoir travailler :

**-Sur le rôle possible des CUMA comme collectif permettant à des agriculteurs d'échanger, de partager des projets, des savoirs.** Il est reconnu que les groupes, tels que ceux constitués par les CUMA, apportent une chance supplémentaire au nouvel installé ou bien permettre à l'agriculteur de partager des savoirs, d'en acquérir.

**-Sur la capacité à porter des projets d'investissements.** Nous avons été impactés par la brutale hausse du coût des matériels et nous savons que les soldes ne sont probablement pas pour demain. Alors comment faire autrement que par le partage. Nous aurons besoin de repartager auprès des adhérents des CUMA les attraits du modèle coopératifs, de travailler sur les fondamentaux mais aussi de mieux faire connaître nos forces auprès des non-cumistes, des futurs agriculteurs ;

**-Avec la diminution du nombre d'agriculteurs qui pourrait affecter nos capacités à porter des projets.** Nous affirmons et réaffirmons la place essentielle de la CUMA locale, celle qui est proche de chez nous. Celle qui reste la coopérative de proximité à laquelle nous nous identifions. C'est l'échelon majeur. Mais, nous devons aussi travailler en territoire pour être en capacité de porter des projets conséquents ; une assise suffisante est alors nécessaire.

**-Sur notre capacité d'organisation.** L'année 2023 montre que la gestion des saisons est complexe et pas seulement dans les CUMA. S'organiser, anticiper est une science parfois difficile mais nos CUMA regorgent d'exemples de gestion des matériels réussis. Allons de l'avant et sachons le dire à ceux qui pourrait douter.

## NOS ORIENTATIONS RAPPORT MORAL

**-Sur la place de l'agriculture dans la société** avec des enjeux sur la production alimentaire, l'énergie, la capacité pour nos exploitations à valoriser de la biomasse...

**-Sur la diversité de l'agriculture.** Notre réseau est divers par ses sensibilités, par ses visions du devenir de l'agriculture mais cette diversité est riche de projets. On retrouve une large palette de productions, de taille de structures agricoles et **chacun peut ou doit pouvoir trouver dans une CUMA un espace de partage.**

**-Sur la viabilité mais aussi sur la vivabilité de nos métiers.** Les exemples de travaux sur le temps de travail, sur le partage de moyens avec l'embauche de salariés se multiplient au sein des CUMA. Et c'est le reflet d'un besoin, celui d'agriculteurs confrontés à une charge de travail ou à une évolution des moyens humains sur leur exploitation. Certaines productions sont particulièrement marquées par ces questions et la poursuite de l'activité est en jeu.

Sur tous ces sujets, au sein de la Fédération des CUMA, les équipes d'administrateurs et les salariés se mobilisent. Plus globalement, sur tout le réseau, nous avons aujourd'hui des compétences sur ces sujets, du savoir-faire chez les agriculteurs, au sein de nos équipes techniques.

**Le travail que nous avons fait, cette fin d'année, de partage, de prospective va se poursuivre avec la mise en place de plans d'actions pour les trois prochaines années.** L'intérêt est de bien positionner les travaux qui nous sont essentiels, d'en poursuivre certains et d'explorer de nouvelles pistes de travail.

On peut aussi affirmer qu'**une dose supplémentaire d'animation est essentielle.** Tous les enjeux cités sont à traiter par un travail collectif au sein de chaque CUMA ou au sein de bassin de vie agricole. Nous allons organiser notre travail dans ce sens. Bien sûr, toutes les compétences techniques demeurent mais animer plus encore le réseau permettra de créer des liens, de créer des lieux d'échanges et d'émulations. Travailler plus encore ensemble est vital pour nos exploitations, pour nos réseaux.

Et même si parfois notre temps est plus que compté, vous avez exprimé dans les réunions locales votre plaisir à retrouver d'autres agriculteurs, votre envie de partager sur les projets. Par contre, nous sentons qu'il nous faut proposer les occasions !

Nous allons donc au début de cette année 2024 travailler dans cette direction. Nous aurons besoin de vous dans les « secteurs », dans les groupes de travail, dans les commissions et au conseil d'administration de la Fédération.

**En tant qu'agriculteur, et ce avant l'arrivée de nos outils modernes, nous savons que pour tracer un sillon droit, il faut regarder loin, se donner un repère. Nous avons un cadre de travail, des enjeux ; à nous de construire les sillons de nos actions.**





**CUMA**

TARN

LA PUISSANCE DU GROUPE