



2024

CHALLENGE CUMA

Fédération
Départementale des
CUMA du Tarn



Crédit Agricole
Nord Midi-Pyrénées



Que dire d'un challenge ?

*“La modestie du monde agricole, l'engagement des agriculteurs...
Les agriculteurs travaillent dans un souci permanent de toujours
mieux faire.
Et bien sûr, sans avoir le temps de le dire, de le montrer...”*

Voilà ce que nous avons écrit en 2023 ; et nous pouvons faire le même constat cette année. Alors que dans le même temps, ici et là, partout, des idées émergent et se transforment en projets.

La CUMA est un lieu de partage. Chaque agriculteur avance dans un contexte exprimé comme difficile, incertain.

Le collectif est le lieu qui renforce d'abord l'individu en lui permettant de mettre en œuvre ses projets, en partageant des idées...

Le collectif est un lieu de mise en œuvre des projets en permettant un accès à des moyens moins coûteux ou plus performants...

L'optimisation des coûts, la performance sont des données tant économiques qu'écologiques. Travailler mieux avec des équipements adaptés, c'est travailler de manière durable, moins dispendieuse.

Le CHALLENGE CUMA est un espace de mise en avant des initiatives inscrites dans leur temps, dans leurs territoires.

Bonne lecture

TABLE DES MATIÈRES

05 Le challenge CUMA en quelques mots

06 Des thèmes forts

07 CUMA des Eleveurs du Sud du Tarn

08 CUMA de Saint Germier

09 Cuma de Sémalens

Prix
des lycéens

10 CUMA de Moulares

11 CUMA de Viane

Prix
Environnement

12 CUMA de Mont Barre

13 CUMA de Saint Pierre de Trivisy

Prix
des lycéens

Les lycéens ont délibéré le mercredi 27 novembre et attribué leur prix à la CUMA de Sémalens

Prix
Environnement

Bravo!

Le jury des administrateurs du Crédit Agricole et de la FDCUMA du Tarn et Garonne a souhaité :

- accorder un prix sur le thème de l'environnement à la CUMA de Viane
- n'a pas souhaité établir un classement sur les autres projets. Il a été souligné **le très fort engagement des agriculteurs, l'imagination pour trouver des solutions et la réelle mobilisation pour les mettre en oeuvre.**

Le vendredi 22 avril 2022, Emile FABRIES (Président de la FD CUMA 81) et Patricia ROSSONI (Vice-Présidente de la Caisse Régionale Crédit Agricole Nord Midi Pyrénées) ont procédé à la signature de la nouvelle convention cadre triennale entre les deux Etablissements.

Cette convention a pour objectif d'améliorer la coopération entre les deux parties au bénéfice des CUMA du département à travers :

- l'organisation du « Challenge CUMA »
- l'accès aux offres de financement spécifiques CUMA.

La bonne gestion de la charge de mécanisation est la meilleure stratégie d'investissement possible, restant au centre des différentes démarches assurées conjointement.

La Caisse Régionale Crédit Agricole Nord Midi-Pyrénées finance, dans le cadre de cette convention, le « Challenge CUMA » afin de promouvoir les projets portés par les CUMA qui contribuent au maintien d'un tissu agricole dense et dynamique tout en tenant compte des évolutions économiques, sociétales et environnementales.



Les lauréats du Challenge CUMA désignés par un jury d'administrateurs CUMA et CRCA se ventilent entre :

- 5 prix « projets CUMA »
- 1 prix spécial « projet protection de l'environnement »
- 1 prix spécial « projet lycées agricoles »

Ces deux prix spéciaux, nouveauté de cette convention régionale, ont pour objectif de :

- **mettre en lumière l'implication forte du réseau CUMA, et de ses projets, dans la transition agroécologique**
- **illustrer l'implication du réseau CUMA dans le cursus de formation des agriculteurs de demain.**

Cette année, le jury s'est réuni le 27 novembre 2024 sur le site de la CUMA de Mailhoc et était composé :

- de deux administrateurs pour le Crédit Agricole
- d'administrateurs Tarn et Garonnais pour le réseau CUMA
- et des étudiants : une trentaine étudiants en BTS de l'EPL du Tarn (BTS Analyse et Conduite des Systèmes d'Exploitation)



7 lauréats pour cette édition 2024

Des actions diverses mais toujours une volonté :
celle de travailler en collectif autour de beaux projets qui
servent l'agriculture mais aussi la société.

Des projets qui impactent les territoires, la vie des
agricultrices et des agriculteurs.

Des thèmes forts et essentiels :

Vie de groupes



Echanges techniques

Emploi

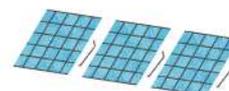
Formation

Conditions de travail

Equipements innovants

Environnement

Lien social



CHALLENGE CUMA

CUMA des Eleveurs du Sud du Tarn

Aller vers une organisation innovante pour maintenir et développer une activité essentielle pour les éleveurs



Le contexte

Sur le sud du département du Tarn, des groupes d'agriculteurs étaient engagés au sein de plusieurs CUMA pour des activités d'ensilage. Ainsi, deux équipements étaient en place, d'une part, au sein de la CUMA du Pays d'Agoût et d'autre part, au sein de la CUMA Montagne tarnaise.

Une analyse rapide des chiffres d'activité laissait entrevoir quelques difficultés de fonctionnement à venir sur les deux groupes.

Une complémentarité d'activités semblait théoriquement envisageable. En effet, les calendriers de travaux sur la plaine et la « montagne » sont complémentaires et laissaient entrevoir des possibilités de partenariats.

Au delà de cette simple idée, plusieurs questions se posaient comme la faisabilité géographique, le nombre d'équipements nécessaires... mais aussi la capacité des groupes à travailler ensemble.

Avec le soutien de l'animateur, une première mise en relation des groupes a été réalisée, sans dès le départ se donner des objectifs formels. Un temps d'échange sur la situation de chaque groupe, sur les interrogations, sur les modes de fonctionnement a permis aux groupes d'agriculteurs de se connaître, de **partager des idées** et de **se reconnaître des valeurs communes**, valeurs indispensables à un travail commun.



L'année 2023 a permis d'installer un premier fonctionnement de terrain avec déplacement des machines, avec mise à disposition des personnels. Ce « coup d'essai » s'est fait sans modifier le portage des équipements et des emplois ; il a permis de valider un fonctionnement et l'hypothèse d'une mutualisation des équipements au sein d'une même structure.

En 2024, l'essai a été transformé et ainsi est née la CUMA Eleveurs du Sud du Tarn, venant consolider ce travail commun et autorisant à réfléchir à d'autres perspectives.

Les agriculteurs impliqués sur ce projet évoquent d'abord la notion d'entente, de partage de valeurs entre individus et de capacité à travailler ensemble. C'était pour eux des prérequis avant de commencer à échafauder des actions communes.

Les objectifs

Les objectifs généraux étaient :

- d'assurer un confortement, un développement de l'activité,
- de mettre en place un fonctionnement opérationnel, réactif et ce sur un territoire plus large

Les objectifs opérationnels étaient également posés. Il s'agissait :

- de sécuriser les conditions de mise en œuvre en mobilisant des personnels dédiés
- de vérifier la faisabilité opérationnelle
- de calibrer les fonctionnements (nombre de machines,...)

Les réussites

- La consolidation d'une activité
- Une alternative à l'externalisation vers l'entreprise
- Une solution face à d'autres techniques comme l'enrubannage dont les coûts doivent être appréciés et dont l'usage doit venir en complément de « l'ensilage en technique traditionnelle »
- Une solution collective, environnementale durable, tant sur le plan économique qu'écologique (l'usage du plastique pour l'enrubannage peut être interrogé et cette seule technique n'est pas à privilégier)
- Le maintien des collectifs d'entraide entre agriculteurs
- Un groupe d'agriculteurs sur un plus large territoire, et la nouvelle CUMA comme un lieu de lien social, de partages techniques... mais de réflexions sur d'autres perspectives
- Le confortement et la création d'un emploi
- Un témoignage supplémentaire pour le réseau de l'intérêt des projets menés au-delà de la CUMA historique locale, premier niveau fédérateur.

CHALLENGE CUMA

CUMA de Saint Germier

Renforcement de la coopération et mutualisation des ressources pour une meilleure gestion des chantiers.

Les objectifs

- Simplifier la gestion des chantiers, en particulier ceux de presse.
- Optimiser l'utilisation des ressources humaines et techniques pour limiter l'usure du matériel et prévenir les pannes.
- Renforcer l'organisation interne et la communication entre les membres.

Processus de mise en œuvre

Le projet a été lancé en 2021 et mis en place en 2022, avec un accent sur la mutualisation des compétences et des équipements, notamment en collaboration avec la CUMA de Saint Pierre pour le partage des chauffeurs. La mise en place s'est appuyée sur des réunions de coordination et une répartition claire des rôles, permettant une organisation efficace des chantiers.

Résultats et impacts

- Amélioration de la gestion des chantiers grâce au responsable dédié, qui a su anticiper les problèmes et gérer l'usure du matériel.
- Simplification de la logistique interne, entraînant une optimisation du temps de travail et une meilleure cohésion entre les membres.
- Amélioration de la coopération, avec une meilleure anticipation des besoins.

Le contexte

La CUMA de Saint Germier, fondée en 1988, rassemble entre 30 et 40 adhérents. Située dans une région agricole où la collaboration est essentielle, la CUMA s'est historiquement orientée vers le partage de matériel et la mutualisation des services. Le défi majeur était de simplifier la gestion des chantiers et de renforcer la cohésion entre les membres tout en assurant la durabilité et l'efficacité des opérations.

Le travail en intercuma présente de nombreux avantages. Il favorise la mutualisation des ressources, tant humaines que matérielles, permettant ainsi de réduire les coûts pour chaque exploitation grâce au partage d'équipements et de compétences. Cette coopération renforce la résilience face aux imprévus, notamment lors des périodes de forte activité, en optimisant la disponibilité des matériels et en facilitant la gestion des chantiers.

La coopération a été le point de départ concernant la CUMA de Saint Germier, qui suite à une panne en 2021 s'est rapproché d'une CUMA disposant du matériel dont ils avaient besoin. S'en est suivi la mise en place officielle d'un travail commun entre ces deux CUMA pour une activité spécifique.

PAROLE DE CHRISTOPHE FONTES, RESPONSABLE MATÉRIEL

En tant que responsable du matériel de la CUMA de Saint Germier, je peux dire que la réussite de notre projet repose avant tout sur l'engagement de nos membres, ainsi que sur le travail d'ouverture aux collaborations en intercuma, comme celle que nous avons avec la CUMA de Saint-Pierre.

Evidemment le rôle d'un responsable matériel est crucial pour assurer la bonne marche des opérations : de la gestion quotidienne du matériel à la communication entre les membres, en passant par l'anticipation des chantiers. Pour la CUMA de Saint Germier, cela nous a permis de mieux coordonner nos efforts, limiter les imprévus et anticiper l'usure de notre équipement.

Les adhérents peuvent ainsi se concentrer sur leur travail en ayant l'assurance que l'organisation est structurée et efficace. Cette dynamique collective et l'entraide que nous avons développées à travers le travail en intercuma renforcent la cohésion du groupe.

CHALLENGE CUMA

CUMA de SEMALENS

Au coeur d'un territoire, avec d'autres CUMA et en soutien au projet de jeunes agriculteurs



Les objectifs

Le groupe a souhaité travailler sur des perspectives, en situant sa place sur le territoire, les attentes des agriculteurs et se donnant une nouvelle gouvernance.



Le contexte

La CUMA de Sémalens est à mi-chemin de la vallée de l'Agout et de la zone lauragaise de Puylaurens.

Elle regroupe une dizaine d'adhérents engagés sur un ensemble de matériels, avec des liens forts avec les CUMA voisines. Les adhérents de Sémalens peuvent aussi être adhérents des CUMA du Pays de Vielmur, du Puylaurentais.

La question de l'identité de la CUMA s'est posée. Au coeur de ce territoire, il s'agissait de définir au niveau du groupe la place de ce collectif, sa nécessaire existence. En d'autres mots, quels sont les atouts de cette CUMA de proximité ?

Enfin, la question de la gouvernance s'est posée avec des dirigeants bien investis mais s'approchant de la retraite.

Les réussites

Après l'analyse des besoins des agriculteurs, la CUMA a précisé son offre.

Sur le calendrier annuel des travaux agricoles, les équipements sont présents :

-sur la traction, avec la confirmation de cette activité en 2024 par **le renouvellement du tracteur et le souhait de travailler avec les CUMA voisines pour optimiser l'investissement**. Ce tracteur de 160 ch vient augmenter le rendement de nombreux chantiers, par exemple sur le déchaumage ; il est à noter que les agriculteurs les plus proches en font un usage très fréquent.

-sur les équipements de fauche et de récolte des fourrages, avec des faucheuses, des round-ballers. La présence d'une faucheuse frontale vient renforcer l'attractivité du tracteur. Si les agriculteurs ont des équipements individuels, **le collectif vient augmenter les débits de chantier, les optimiser économiquement et permet de sécuriser les récoltes**.

-sur le transport avec une panoplie de remorques benne ou à plateau avec un usage sur un territoire large, avec des adhérents présents de Labruguière à Cuq.

-sur le travail du sol avec une charrue, des outils tels que cultipacker, décompacteur, herse et des semoirs. Les éleveurs expriment un fort attachement sur ces matériels dont l'usage est plus ponctuel que sur des systèmes céréaliers.

La gouvernance de la CUMA a évolué avec l'arrivée de **deux jeunes agriculteurs au poste de Président et de Trésorier**. Ce renouveau traduit aussi l'attachement fort de ce territoire à sa CUMA.

Le souhait de s'ouvrir plus encore aux CUMA voisines a été exprimé. Les liens avec la CUMA du Puylaurentais existent. Avec Pays d'Agout, une salle de réunion est partagée et l'entretien du matériel est réalisé par le salarié de cette CUMA. Des administrateurs sont aussi mobilisés sur d'autres CUMA.



Une option GPS est projetée en 2025, pour gagner en confort, en temps de travail et permettra des économies d'intrants (gaz-oil), de produits utilisés (engrais, phytos...)

Le groupe actuel est très dynamique, très soudé. La taille de ce groupe permet d'assurer une bonne disponibilité des matériels, une meilleure organisation et notamment dans les périodes chargées

La CUMA souhaite aussi s'ouvrir aux autres CUMA du territoire pour partager plus encore des projets.

CHALLENGE CUMA

CUMA de Moularès

Synergie et mutualisation pour une gestion efficace du matériel agricole



Le contexte

Les CUMA de Moularès et de Tanus, situées dans le nord du département, à la limite de l'Aveyron, ont décidé de collaborer pour répondre à un besoin en matériel, faisant suite au départ en retraite d'un adhérent possédant une mini-pelle utilisée en service complet par la CUMA.

En 2018, ces deux CUMA ont donc lancé un projet commun axé sur l'acquisition et la gestion partagée de ce matériel. Cette initiative reflète la volonté d'innover tout en renforçant la coopération entre elles, sans pour autant fusionner et conserver un fonctionnement indépendant.

Les objectifs

- Fournir une solution économique et accessible pour les travaux nécessitant une mini-pelle.
- Éviter les coûts élevés liés aux entreprises de travaux agricoles (ETA) ou à la location.
- Mutualiser les ressources tout en maintenant une disponibilité optimale du matériel pour les adhérents réguliers.
- Créer une dynamique de collaboration entre les deux CUMA.

Processus de mise en œuvre

Tout d'abord, une phase d'analyse des besoins et de faisabilité économique a été conduite par la FD CUMA. Cette étape a permis de recenser les adhérents intéressés par le projet et de quantifier précisément la demande. Grâce à cette analyse approfondie, les bases du projet ont pu être solidement posées, en s'assurant qu'il répondait aux attentes et aux besoins réels des coopérateurs.

Ensuite, le choix du matériel a constitué une étape cruciale. Afin de garantir une décision éclairée, des comparaisons ont été effectuées avec des équipements similaires utilisés dans d'autres CUMA. Le matériel sélectionné répondait aux critères techniques et économiques nécessaires pour assurer une utilisation optimale et pérenne.

La troisième étape a marqué le lancement concret du projet. En août 2018, la mini-pelle a été mise à disposition des adhérents, et des règles de gestion partagée ont été définies pour encadrer son utilisation. Ces règles ont été élaborées dans un esprit de collaboration afin de garantir une gestion efficace et équitable du matériel.

Résultats et impacts

- Une meilleure accessibilité au matériel pour les adhérents réguliers.
- La création d'une collaboration inter-CUMA renforçant les réflexions et les projets communs
- Une optimisation financière grâce à la mutualisation de l'investissement.

PAROLE DE JÉRÔME CARCENAC, PRÉSIDENT DE LA CUMA DE MOULARES

Le projet a suivi trois étapes clés : une analyse des besoins pour identifier la demande, le choix d'une mini-pelle comme matériel adapté, et sa mise en service en août 2018 avec des règles de gestion partagée.

Aujourd'hui, cette mini-pelle est utilisée par une dizaine d'adhérents, et la demande ne cesse de croître. Cependant, pour préserver la disponibilité et maintenir une qualité de service, nous avons choisi de limiter l'accès.

Ce projet montre tout l'intérêt d'une gestion collective réussie, et ce qu'elle peut apporter aux adhérents d'un CUMA.

Le contexte

La CUMA a créé une nouvelle activité pour mieux valoriser les bois présents dans les fermes du territoire. Le paysage agricole est composé de parcelles aux haies boisées et de bois.

Si traditionnellement, on retrouve dans nombre de CUMA des fendeurs à bûches, un groupe d'adhérents a souhaité se mobiliser plus fortement sur ce sujet avec l'achat possible d'un équipement au rendement suffisant et permettant un travail sécurisé, un coupeur fendeur.



Les réussites

Un groupe a rapidement été identifié autour de ce projet. Des démonstrations, des rencontres ont permis de confronter les premières expressions du besoin avec l'offre en matériel disponible. Une dizaine d'agriculteurs se sont alors engagés. Les équilibres économiques ont été travaillés avec le soutien de la FDCUMA.

Le travail autour du bois est une activité structurante qui permet :

- Aux agriculteurs de réaliser des économies sur les coûts énergétiques et de valoriser un bien pour un usage de confort personnel
- De rendre plus attractif encore le bois des pourtours de parcelles et de favoriser indirectement les activités d'entretien du paysage
- De travailler en groupe car l'entraide est souvent de mise sur les chantiers
- D'œuvrer en toute sécurité et avec efficacité



CHALLENGE CUMA

CUMA de VIANE

Diversifier les activités pour exploiter des ressources d'énergies renouvelables



Les objectifs

Les objectifs posés étaient :

-**économiques**. Le bois est une énergie disponible sur les exploitations et dont l'usage a un attrait fort dans un contexte de hausse du prix des énergies fossiles. Des équipements pour fendre le bois existaient mais peu commodes. Le choix d'un coupeur-fendeur était à envisager mais dans un cadre économique acceptable.

-**ergonomiques**. Les outils souvent utilisés sont d'une ergonomie perfectible et d'un usage où l'utilisateur doit être attentif à sa sécurité. Un coupeur fendeur est conçu avec une protection maximale de l'utilisateur dans les phases d'acheminement et de découpe.

-**écologiques**, avec l'usage d'un combustible renouvelable, souvent sous-utilisé

-**environnementaux**, avec un impact sur les paysages, sur la biodiversité par un entretien des haies, une meilleure exploitation des bois et dans la perspective de maintenir des espèces productives. Le regard sur la haie est plus intéressé car elle constitue un atout environnemental, doublé ici d'une meilleure valorisation économique.

-**humains**, car sur ces chantiers, l'entraide est de mise.



L'exemple de la CUMA de VIANE a été mis en valeur lors de la journée bois du réseau CUMA. Aujourd'hui, d'autres groupes travaillent sur le même sujet.

Le contexte

La CUMA de MONT BARRE est implantée sur le secteur de la montagne tarnaise et en proximité d'autres CUMA. Des adhésions multiples sont présentes et globalement l'offre de matériels par les CUMA est large.

Sur certaines activités, des solutions ont été trouvées en InterCUMA. Ces exemples réussis sont autant d'encouragement à travailler sur de nouveaux projets qui peuvent trouver un écho et pas seulement chez les adhérents de la CUMA de Mont Barre

Les réussites

Sur la rationalisation du parc de matériels, les épandeurs, les plateaux fourragers et les rouleaux, jusqu'à présent, étaient multiples et chacun utilisé par un sous groupe au sein de la CUMA.

Il pouvait y avoir dans le même temps un sous-groupe en tension et un sous-groupe en « sous utilisation ».

La constitution d'un parc collectif améliore la disponibilité. L'homogénéité des matériels facilite le travail d'entretien.

Autre perspective, pour réfléchir à l'achat d'un grappin coupeur à positionner sur une pelle, une enquête a été réalisée auprès des adhérents des 4 CUMA les plus proches. En préalable, ces réflexions ont été partagées par la CUMA de Mont Barre au sein des Assemblées générales des autres CUMA



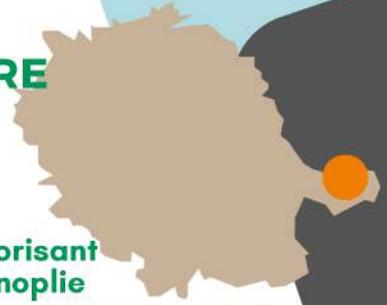
Ans, ces activités structurantes permettent :

- A la CUMA de partager des projets avec d'autres CUMA pour en asseoir le financement
- De créer du lien entre agriculteurs de ce territoire (présence dans les AG des autres CUMA, présence en réunions de secteur...)
- Sur le projet de grappin coupeur :
 - o Aux agriculteurs de réaliser des économies sur les coûts énergétiques et de valoriser un bien pour un usage de confort personnel
 - o De rendre plus attractif encore le bois des pourtours de parcelles et de favoriser indirectement les activités d'entretien du paysage
 - o D'œuvrer en toute sécurité et avec efficacité

CHALLENGE CUMA

CUMA de MONT BARRE

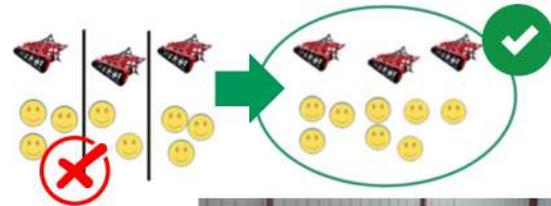
Au cœur d'un territoire de montagne, une organisation favorisant l'accès à une panoplie d'activités



Les objectifs

Les objectifs posés étaient :

- De rationaliser le parc de matériel,
- De poursuivre certains engagements en travaillant avec d'autres CUMA. Ainsi, la question du camion fourgon ne pouvait être traitée à la seule échelle de Mont Barre ; l'investissement a été raisonné avec la CUMA de Moulin Mage
- De réfléchir à certains nouveaux équipements, en travaillant dès le départ sur un plus large territoire.



Sur ce territoire, ce travail commun supplémentaire peut faire naître d'autres réflexions sur la présence de tracteurs, sur l'emploi. Sur ce secteur d'élevage, on sait les besoins des agriculteurs, la nécessité de confronter des calendriers pour tenter de construire un cadre de travail pour un salarié.

L'idée de travailler au cours de l'hiver sur ces sujets en InterCUMA est installée

CHALLENGE CUMA

CUMA de Saint Pierre de Trivisy

Réflexion sur l'organisation et la gestion du temps, pour de meilleures conditions de vie au travail.



Le contexte

La CUMA de Saint Pierre de Trivisy, créée en 1983, regroupe environ 70 membres et se situe dans le centre-est du département, une région caractérisée par une agriculture de polyculture-élevage. Cette zone de montagne est soumise à une forte saisonnalité, ce qui rend les chantiers particulièrement dépendants des conditions météorologiques. En conséquence, les périodes de récolte s'avèrent très intenses, avec une demande accrue et concentrée sur quelques semaines seulement.

Pour faire face à cette demande, la CUMA a mis en place un service complet pour les activités de « presse enrubanneuse » et de « presse balle carré ». Initialement, ces deux équipements étaient utilisés par un seul chauffeur, mais face à l'augmentation des besoins des adhérents, la décision a été prise d'embaucher un second chauffeur afin de mieux répartir la charge de travail et de garantir un service efficace.

C'est dans ce contexte de forte activité et de gestion complexe des périodes de pointe que la CUMA de Saint Pierre de Trivisy a initié un projet sur l'optimisation de l'organisation du temps de travail. Cette démarche a été soutenue par l'ARACT (Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail), dont l'expérimentation a offert un cadre structurant et des ressources précieuses pour élaborer des solutions adaptées aux besoins de la CUMA.

PAROLE D'OLIVIER DELSAUX, PRÉSIDENT DE LA CUMA DE ST PIERRE

« Les facteurs de réussite de ce projet ont été multiples, explique Olivier Delseaux, président de la CUMA.

L'engagement de la FD CUMA 81 et l'accompagnement de l'ARACT ont été essentiels et ont joué un rôle de facilitateur tout au long du processus.

Mais c'est surtout la capacité des administrateurs à assumer leurs responsabilités et à s'investir pleinement qui a vraiment fait la différence.

Grâce à ce projet, nous avons pu établir des bases solides pour une organisation plus fluide, favorisant l'anticipation et la coopération.

Cela a eu des retombées positives pour l'ensemble des membres et des salariés de la CUMA. »

Les objectifs

- L'amélioration de la gestion des chantiers importants et des périodes de forte activité.
- L'optimisation de l'organisation collective pour une meilleure anticipation et une gestion plus efficace.
- Le renforcement de la communication interne et l'amélioration de la qualité de l'écoute entre les membres et les salariés.

Processus de mise en œuvre

Le projet a été lancé en 2021 et mis en place en 2022, avec un accent sur la mutualisation des compétences et des équipements, notamment en collaboration avec la CUMA de Saint Germer pour le partage des chauffeurs. La mise en place s'est appuyée sur des réunions de coordination et une répartition claire des rôles, permettant une organisation efficace des chantiers.

Résultats et impacts

- Amélioration de la gestion des chantiers grâce au responsable dédié, qui a su anticiper les problèmes et gérer l'usure du matériel.
- Simplification de la logistique interne, entraînant une optimisation du temps de travail et une meilleure cohésion entre les membres.
- Amélioration de la coopération, avec une meilleure anticipation des besoins.

Des femmes et
des hommes
engagés

Des emplois



Des équipements



De l'innovation

